

社会福祉法人あいわ会 障がい者支援施設 サントピア学園

令和7年度 第1回地域連携推進会議 議事録

日時 : 令和7年12月9日(火) 10:00~11:00

場所 : サントピア学園 会議室及び本館訪問

出席者 : (委員) 松原町地域住民代表・利用者家族代表・利用者代表 各1名

(施設) 管理者・施設長補佐・サービス管理責任者 各1名 計6名

<議題>

管理者挨拶

本日はご多忙のなかご足労いただきありがとうございます。

国の指針に従い、障がい者支援施設ではこのような会議の場を年に一回は開催する運びとなりました。今回は利用者様代表、利用者のご家族様代表、地域住民様代表の3名の構成員のご参加が叶いました。

会議前に、学園内もご見学頂くことになっております。忌憚ないご意見を頂ければと思います。

1. 巡回の評価

委員・・・初めて施設内をじっくり見ることができた。年数は経っているが、トイレなど綺麗に掃除していると思う。

施設・・・男性トイレは朝と昼の2回掃除を行い環境美化に努めています。

また、コロナ以降、床の掃除においても次亜塩素酸ナトリウムという薬剤を使い消毒を行っています。

2. サントピア学園運営状況とサービス内容報告

・利用者様の生活介護での活動状況や日頃の様子など

→現在はA班とB班の2班に分かれて生活介護サービス利用として日中活動を行っています。また、生活介護すがおを8名の入所者様が利用しています。活動内容としては、園庭歩行、ドライブ、それぞれが出来ること、例えば、ぬり絵やシール貼りパズルなどを行っています。午後の活動の中で週に4日以上の入浴を行っています。入浴後はフリー日課として、それぞれがゆっくり過ごせる時間を設けています。買い物の体験を増やす試みで、園内販売という飲食物(おやつ)や文房具などを学園内で売買する機会も月1回程度設けています。行事としては、月に1回以上の外出の機会を設け、外食や買い物を体験してもらっています。10月の太陽の歩み、11月の日帰り旅行、12月のクリスマス会、1月の新年会等を企画し行っています。

・職員の配置状況

→現在勤務している職員数は、正職員として、施設長1名、施設長補佐1名、サービス管理責任者2名、看護師1名、管理栄養士1名、生活支援員男女合わせて17名、非常勤とし

て、看護師 1 名、生活支援員男女あわせて 11 名、派遣事務員 1 名の 36 名です。
入所施設として、また生活介護の施設として、職員の配置基準は満たしています。
しかしながら、変則勤務を行う上ではまだ職員数に不安があり、特に男性職員の増員を強化している最中です。

ご質問・ご意見ございますか。

委員・・・日曜日に出勤している職員の人数は何人なのか。

施設・・・平日に比べると少なく男女の日勤帯は各 2 名体制である。時には各 1 名体制になることもあります。平日に日中活動をしている為、活動のない土日は職員体制が少なく、余暇の時間を作ることが出来ていない状況です。帰省や面会を楽しみにしている利用者も多く、ご家族様の協力もあり受け入れて頂けることについては感謝しています。

委員・・・GH はどうなったのか。

施設・・・職員不足により規模縮小の為他法人に譲渡しています。
利用者の年齢などに応じ介護施設などに移った方もいます。

委員・・・生活介護こもれびも無くなってしまいましたね。

施設・・・そちらについても、職員不足により運営が困難になってしまいました。

3. 施設と地域の連携について

・施設で生活している障がい者についての説明と理解促進

→当施設では、男性 28 名、女性 18 名計 46 名の入所者様が生活されています。

知的障がいや自閉症スペクトラム障がい、それに伴う強度行動障がいを持ち合わせた方々が多く生活されています。言葉で感情を説明できる方が少なく、自らの意思を示したり決定したりすることが難しく、表現方法が時として、大声や粗暴となってしまうかたもいらっしゃるようです。個別支援計画というものを利用者様ごとにサビ管が作成し、統一した支援を行うように努めています。

・地域からの苦情の共有

→過去には、当法人勤務者の運転が荒い等のお叱りを受けたこともありましたが、最近はどうでしょうか。入所者の特性上、なかなか地域のかたとの交流などは難しいですが、地域に開かれた施設を目指すところではありますので、どの様な施設かを知っていただくためにも、事前にご予約頂き施設見学などして頂けたら幸いです。

ご質問・ご意見ございますか

委員・・・日曜日に地元の道づくりをしているが、体制が厳しいようなので不参加になってもやむを得ない状況ですね。

車については、スピードを出している車もいるようである。

猪が道路に石を散乱させてしまっていることもあるので、バイク通勤の職員さんは気を付けて欲しい。

施設・・・道づくりも参加したいと思っはいるのですが、体制が整わないことがあります。
早めに連絡して頂けると調整がつくのでお願いしたいと思います。

4. 権利擁護とサービスの質の向上のための取り組み

・事故、ヒヤリハットの報告と対応

→昨年度の事故の件数に関しては、行政報告事故数（蛇に噛まれて入院、転倒による入院等）5件、中、軽度で行政報告をしなくてもよい事故数（内服投薬ミス、他利用者から噛みつかれる等）19件となっております。事故が発生した場合はその都度、検証を行い同じ事故が起きないように職員の意見を軸に対処策を決定しています。

・支援者の様子や研修状況

→サントピア学園の支援員はここ数年で定年で退職されたり等大幅に入れ替わり、新しい職員が増えました。利用者様が慣れ親しんでいた職員が少なくなり懸念もありましたが、新しく入職した職員もひたむきに利用者様に向き合い日々支援してくれています。強度行動障がい利用者の対応には経験も必要ですが、何より知識も必要ということで、施設長が変わってからは、入職した年に強度行動障がい支援者養成基礎研修を受講してもらっています。今年度新卒の職員が2名入職しまして、社会人1年目研修や障がい児者支援基礎研修を受講してもらっています。園内研修では毎月、虐待に関連した研修（権利擁護や不適切な支援とは等）を行っています。それと年に2回、業務継続（BCP）の研修も行っています。

ご質問・ご意見ございますか

委員・・・職員の若い人が増えているようだ。

施設・・・若い人も頑張って業務を行っています。

施設・・・学園で何かしたいことはありますか。学園の生活はどうですか。

利用者・・・したいことは今はわかりません。学園の生活は楽しいです。

施設・・・生活介護がおはこの推進委員会には入ってはいませんが、紹介の意味も込めパンフレットを準備しています。学園のパンフレットもありますが、見学者等にお渡ししています。

委員・・・マイクロバスで出掛けているのを見かける。

パンフレットを見て許可から開所までに7年もかかっている。昔はここは山で下の方は水田だった。長崎大水害で大きな被害があった。その後整地してもらい学園が建立されている。現在の道路で下の駐車場に下り右カーブの部分の道路が陥没している為、補修が必要ではないかと思う。

今後は自治会長などにもこの会に参加してもらい、見学等してもらえらるともっと学園への理解が深まると思う。

施設・・・皆で出掛けられるようにマイクロバスの免許を取得した職員も増えています。学園の歴史を知る職員は殆どいない為、貴重な話を聞かせていただきました。道路の件は確認してみます。

今回はこのような構成での会議となりましたが、次回は自治会長さんなどにも参加していただけるよう考えていきたいと思えます。

5. 閉会

本日は、地域連携推進会議に参加いただいたことを深く感謝いたします。ご参加いただいた構成員の皆様の貴重なご意見を今後の施設運営の糧とさせていただきます。

ありがとうございました。